



COMUNE DI CORNO GIOVINE

PROVINCIA di LODI

Allegato B) alla Determinazione del Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria- Ufficio Personale n. 128 del 02.10.2018

DISCIPLINA SPECIALE DI SELEZIONE

In conformità a quanto stabilito con determinazione n. 128 del 02.10.2018 è indetta una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 16 delle Legge 56/87, tenendo conto delle disposizioni del comma 5/bis art. 36 del D.Lgs. 165/2001 per l'assunzione di:

n. 1 Lavoratore, con la qualifica professionale di "OPERATORE TECNICO" Cat. B) – profilo di giuridico di accesso B/1) da assumere a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato presso l'Area Tecnica.

La retribuzione è quella prevista da vigente C.C.N.L.

Mansionario: il lavoratore verrà assegnato all'Area Tecnica e svolgerà funzioni di operatore tecnico. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, il dipendente svolgerà le seguenti mansioni: manutenzione verde pubblico, pulizia strade comunali, piccoli interventi di manutenzione agli immobili e al cimitero comunale, affissioni pubbliche, servizio di sorveglianza alla piazzola ecologica negli orari di apertura al pubblico, montaggio e smontaggio tabelloni per la propaganda elettorale, operazioni di allestimento e smantellamento seggi

La selezione pubblica è indetta tramite selezione ex art 16 L 56/1987 che sarà effettuata dal Centro per l'Impiego di Lodi.

Articolo 1 – Requisiti generali e speciali

Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati debbono essere in possesso dei seguenti

Requisiti generali:

a) Assolvimento dell'obbligo di istruzione. Secondo l'art. 8, c. 2 della L. 1859/62 "Ha adempiuto all'obbligo scolastico l'alunno che abbia conseguito il diploma di licenza della scuola media; chi non l'abbia conseguito è prosciolto dall'obbligo se, al compimento del quindicesimo anno di età, dimostri di aver osservato per almeno otto anni le norme dell'obbligo scolastico". Si precisa che la L. n. 9/1999 ha elevato a dieci anni l'obbligo di istruzione. Possiede altresì il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 1962. Se il candidato è in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovrà presentare la documentazione attestante il riconoscimento del titolo in Italia (equipollenza del titolo conseguito all'estero alla licenza media italiana o ad altro titolo di studio superiore).

b) Possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego:

- essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta

COMUNE DI CORNO GIOVINE

PROVINCIA di LODI

eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- età non inferiore agli anni diciotto;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica a ricoprire l'impiego;
- assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n. 3;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985).

(Il candidato deve essere in possesso dei requisiti generali di assunzione nel pubblico impiego - DPR. n. 487 del 09/05/1994, D.Lgs. 165/2001- e dovrà pertanto dichiarare al Centro per l'Impiego, ai sensi del DPR 445/2000 (compilando e presentando personalmente l'apposito modello predisposto per l'avviamento a selezione), il possesso dei requisiti generali di ammissione all'impiego nella PP.AA. e la non sussistenza delle ipotesi di esclusione, come sopra elencati

Requisiti speciali (obbligatori):

- a) Possesso della patente di guida di categoria B senza limitazione;
- b) Esperienza documentata in una o più mansioni tra quelle elencate al paragrafo "mansionario" per almeno un anno presso enti pubblici o imprese private.

I requisiti generali e speciali (obbligatori) debbono essere posseduti alla data di avvio a selezione e potranno essere verificati a posteriori prima dell'assunzione.

Ai sensi dell'art. 1014 comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs n°66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni con il presente concorso si determina una frazione di posto a favore dei volontari delle FF.AA che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi nei provvedimenti di assunzione.

Articolo 2 - Accesso alla selezione e prova pubblica selettiva

Per l'accesso alla selezione il candidato si deve rivolgere direttamente al Centro per l'Impiego di riferimento che avvierà una prima selezione tra coloro che si sono autocandidati e possiedono i requisiti generali e speciali previsti dal presente avviso. L'autocandidatura deve essere fatta direttamente dall'interessato e non sono ammesse deleghe di nessun tipo.

I criteri per la formazione della graduatoria di avviamento alla selezione principalmente sono:

1. l'anzianità di disoccupazione (fino ad un massimo di 24 mesi)
2. il carico familiare;
3. l'età anagrafica

COMUNE DI CORNO GIOVINE

PROVINCIA di LODI

Alla presente selezione possono partecipare i disoccupati, gli inoccupati e, poiché trattasi di assunzione a tempo indeterminato, gli occupati.

I partecipanti devono essere in possesso della qualifica richiesta.

Il C.P.I. (Centro per l'impiego) stilerà una graduatoria decrescente dove il punteggio più alto corrisponderà alla migliore posizione ai fini della selezione.

Per i dettagli relativi all'attribuzione dei correlati punteggi, da calcolarsi alla data di scadenza dell'avviso pubblico di selezione, si farà riferimento alle specifiche tecniche contenute rispettivamente ai punti 1), 2) e 3) dell'allegato A) alla deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. VIII/4890 del 15.6.2007.

In caso di parità di punteggio prevarrà: prima la maggiore età, in caso di ulteriore parità: il carico familiare, in caso di ulteriore parità: la maggiore anzianità di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. 181/2000 e S.M.I.

La graduatoria formata rimane valida sino a quando la Pubblica Amministrazione interessata non avrà comunicato l'avvenuta assunzione dei soggetti avviati e sino a 10 giorni dall'assunzione in caso di interruzione dei relativi rapporti di lavoro.

Il C.P.I. (Centro per l'impiego) comunica i candidati da avviare a selezione all'Amministrazione Pubblica interessata (due per volta) che procederà entro 10 giorni dalla ricezione della graduatoria degli aventi titolo a convocare i candidati ed effettuare le prove pratiche attitudinali atte ad accertare le competenze previste dal presente avviso di selezione.

Articolo 4 - Prova attitudinale

La prova attitudinale deve essere effettuata, a pena di nullità, in un luogo aperto al pubblico.

Per la figura professionale richiesta l'Amministrazione comunale di Corno Giovine prevede una prova pratica unica consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste.

Gli avviati a selezione che non si presentano, **senza giustificato motivo**, alle prove selettive, rinunciano all'opportunità di lavoro, ovvero rifiutano l'opportunità di lavoro per la quale sono stati dichiarati idonei dal C.P.I. e, se il caso, perdono lo stato di disoccupazione ai sensi del D.Lgs. 181/2000 e s.mi. e conseguentemente non potranno rendere una nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nell'intera Regione Lombardia, per un periodo di 3 (tre) mesi anche se abbiano trasferito il proprio domicilio.

Ai fini e per gli effetti sopra rilevati costituisce **giustificato motivo per la mancata presentazione alla prova attitudinale**, se dimostrato con apposita documentazione da presentare al Centro per l'Impiego che ha disposto l'avviamento a selezione: la malattia, l'infortunio, il servizio militare/civile, il richiamo alle armi, la maternità obbligatoria e facoltativa, i congedi parentali, i casi di limitazione della mobilità personale, il contratto di lavoro dipendente o assimilato, l'attività di lavoro autonomo, il corso di formazione professionale, il tirocinio formativo, il mancato rispetto da parte della Pubblica Amministrazione dei termini di comunicazione e/o di effettuazione delle prove di idoneità.

Articolo 5 – Commissione comunale esaminatrice

La Commissione comunale esaminatrice viene nominata con determinazione del Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria- Ufficio Personale prima dell'avvio alla selezione. Precisamente sarà composta da 4 componenti: il Segretario comunale con funzioni di Presidente; il Responsabile dell'Area Amministrativa e un Istruttore Tecnico con

COMUNE DI CORNO GIOVINE

PROVINCIA di LODI

funzioni di componenti/esaminatori votanti – ed un Istruttore Amministrativo o Collaboratore Amministrativo con funzioni di Segretario verbalizzante senza diritto di voto. Per la validità delle adunanze della Commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi.

La Commissione, al momento del suo insediamento ed a ogni prova attitudinale, deve verificare l'inesistenza di rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e i concorrenti ammessi. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi e si proceda alla sostituzione del membro compatibile.

Articolo 6 – Punteggio attribuito a seguito prova d'idoneità.

La Commissione invita il candidato a presentarsi presso la sede comunale per l'esecuzione della prova attitudinale.

La Commissione esprime solo un giudizio di idoneità o non idoneità alle mansioni connesse al profilo professionale oggetto dell'assunzione.

La Commissione esaminatrice ne dà comunicazione al Centro per l'Impiego ed alla Giunta Comunale per procedere poi con i provvedimenti necessari per l'assunzione definitiva.

Responsabile dell'Area Economico- Finanziaria- Ufficio Personale
Dott. Nicola Caravella

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate